

INN/100/2018

Rzeszów, 24 września 2018 r.

Szanowni Państwo,

Zgodnie z wcześniejszą zapowiedzią, przedstawiamy Państwu bardziej szczegółową informację dotyczącą oferty szkoleniowej dla pracowników firm zrzeszonych w Stowarzyszeniu Klaster Jakości Życia "Kraina Podkarpacie" oraz Stowarzyszeniu Grupy Przedsiębiorców Przemysłu Lotniczego "Dolina Lotnicza". Możliwości te pojawiają się w związku z realizacją projektu *Model kształcenia całościowego zgodny z potrzebami regionalnego rynku pracy* przez firmę INNpuls sp. z o.o., przy współpracy z klastrami „Krainą Podkarpacie”, „Dolina lotnicza wraz z partnerem portugalskim INOVA+. Projekt ten jest dofinansowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Bazując na rozwiązaniach portugalskich, w ramach projektu przygotowujemy model kształcenia dla pracowników o niskich kwalifikacjach, w którym znajdują się elementy służące zwiększeniu samoświadomości uczestników w zakresie samorozwoju (audyt potencjału), szkolenia mające na celu rozwój kompetencji kluczowych (tj. komunikacja, współpraca w zespole, rozwiązywanie konfliktów, IT i samodzielne uczenie się oraz zarządzanie zmianą). Projekt daje także możliwość podniesienia kwalifikacji technicznych lub zawodowych poprzez możliwość skorzystania przez pracowników z kursów i szkoleń zawodowych dostępnych w ofercie rynkowej.

W ramach testowania wypracowanych rozwiązań przygotowujemy się do rekrutacji 45 pracowników (24 kobiety i 21 mężczyzn) o niskich kwalifikacjach w stosunku do wymagań pracy, którzy w ostatnim czasie nie mieli okazji uczestniczyć w kursach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje<sup>1</sup>. Uczestnicy w ramach projektu:

- będą uczestniczyć w spotkaniach z doradcą zawodowym (ok. 3 godz.), których celem jest audyt potencjału i ustalenie najbardziej potrzebnych szkoleń z punktu widzenia rozwoju zawodowego danej osoby, ale także potrzeb pracodawcy;
- skorzystają z 48 godz. szkoleń kompetencji kluczowych dobranych do potrzeb danej osoby;
- będą mogli korzystać z portalu Indeks Zdobywanych Kompetencji dedykowanego rozwojowi własnych kompetencji;
- skorzystają z finansowania szkolenia zawodowego/technicznego, najbardziej potrzebnego z punktu widzenia rozwoju zawodowego danej osoby, ale także potrzeb pracodawcy.

<sup>1</sup> Formalne wymagania wobec kandydatów do Projektu są następujące: osoba dorosła, zatrudniona w firmie będącej członkiem jednego z klastrów, z wykształceniem maksymalnie średnim, nie uczestnicząca w kursach/szkoleniach w ostatnich 6 miesiącach. Preferowane będą osoby w wieku powyżej 35 roku życia, ze stażem pracy dłuższym niż 8 lat (staż ogółem) oraz kobiety.

Zapraszając do współpracy Państwa Firmy, liczymy na zainteresowanie i polecenie naszej oferty pracownikom spełniającym kryteria dostępu do projektu. Jednocześnie mając na względzie fakt, że kształcenie tych pracowników ma odpowiadać na zapotrzebowanie pracodawców, jesteśmy gotowi spotkać się z Państwem w celu ustalenia szkoleń zawodowych rekomendowanych przez Państwa oraz możliwości wsparcia dla pracowników, ułatwiającego im uczestnictwo w projekcie. Jeżeli Państwo jesteście zainteresowani naszą ofertą, prosimy o kontakt poprzez osoby reprezentujące klastry:

- Stowarzyszenie Klaster Jakości Życia "Kraina Podkarpacie" – Rafał Darecki, tel. 660440695
- Stowarzyszenie Grupa Przedsiębiorców Przemysłu Lotniczego "Dolina Lotnicza" - Łukasz Szuba, tel. 502415059.

Z wyrazami szacunku,

*Paweł Wacnik*  
  
PREZES ZARZĄDU

**INNpuls** Sp. z o.o.  
35-045 Rzeszów, ul. Hetmańska 40A  
tel: 17 77 88 270 fax: 17 77 88 273  
NIP 813-35-40-225; Regon 180306937